



open
baar
onder
wijs
Spaarnesant

Spaarnesant is het bevoegd gezag van 26 schoollocaties; 21 zelfstandige openbare basisschoollocaties, 2 S(V)O en 3 SBO in de gemeente Haarlem. Bij Spaarnesant werken ongeveer 850 personeelsleden aan goed onderwijs voor ruim 6800 leerlingen.

Spaarnesant is een open onderwijsinstelling die staat voor maximale ontplooiing van al haar leerlingen. De scholen van Spaarnesant bieden de leerlingen een passend onderwijsaanbod en vinden het belangrijk dat zij gelukkig zijn op school. Leerlingen van Spaarnesant maken goed voorbereid en met zelfkennis en zelfvertrouwen hun volgende stap in het onderwijs en in de maatschappij.

De scholen van Spaarnesant hebben - onder verantwoordelijkheid van de directeur - een grote ruimte om zelf invulling te geven aan goed onderwijs en een eigen onderwijsprofiel in relatie tot de omgeving. Binnen Spaarnesant werken de scholen samen op het gebied van innovatie, kwaliteit, personeel en bedrijfsvoering. Het bestuur heeft daarin een faciliterende rol en ziet toe op de onderwijskwaliteit, stimuleert onderwijsverbetering en borgt de continuïteit van Spaarnesant. De centrale organisatie van Spaarnesant is erop gericht de scholen te "ontzorgen" en te ondersteunen.

Benoemingsprocedure

De benoemingsadviescommissie bestaat uit de directeur, de teamleider assistenten, de paramedisch coördinator, twee teamleden en een lid van de MR. De 1^e gespreksronde vindt plaats op 7 april 2020. De 2^e gespreksronde vindt plaats op 23 april 2020.

Reacties ontvangen wij graag per e-mail, vóór 23 maart 2020 per mailadres: reinier.bos@spaarnesant.nl

Inlichtingen

Voor nadere inlichtingen m.b.t. de functie en een functieomschrijving kunt u contact opnemen met Reinier Bos (directeur) via tel. 06-53390751 of bovengenoemd mailadres.

Informatie school

Voor meer informatie over de school verwijzen wij naar de website: www.deparelhaarlem.nl

DE PAREL
SPECIAAL ONDERWIJS - REVALIDATIE - ZORG

Locatiedirecteur FTE 0,8

De Parel is een school voor leerlingen met motorische beperkingen, meervoudige gehandicapten en /of chronisch zieken. De leerlingen van de school hebben behoefte aan onderwijs, zorg en revalidatie. Deze worden integraal aangeboden. De revalidatie wordt verzorgd door een revalidatieteam vanuit Reade.

We richten ons onderwijs zo in, dat de leerlingen, nu en in de toekomst, optimaal kunnen functioneren in de maatschappij op hun eigen niveau, met passende ondersteuning. Dat wil dus zeggen zo zelfstandig als voor deze individuele leerling mogelijk is. Door de verschillende expertises op elkaar af te stemmen en te bundelen ondersteunen en versterken wij elkaar. Het onderwijs en het revalidatieprogramma worden integraal en in de juiste balans aangeboden.

Wij zoeken:

Per direct een locatiedirecteur met een open, onderzoekende houding gericht op de toekomst, zowel voor het onderwijs als de onderwijs/zorg structuur. Iemand die in een multidisciplinair team kan werken en daarbij de belangen van alle partijen recht doet t.b.v. de ontwikkeling van de leerlingen.

Wij bieden:

Een veelzijdig team dat zich onderscheidt door geïntegreerde kennis op het gebied van onderwijs, zorg en revalidatie. Een managementteam: je werkt samen met de teamleider assistenten, de teamleider zorg en ondersteuning en de directeur algemene zaken.

Wat wij verwachten:

Als locatiedirecteur van De Parel geef je samen met de directeur leiding aan de ontwikkeling van het onderwijs, de organisatie, leerkrachten en assistenten en ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en een actieve sparringpartner op het gebied van beleidsontwikkeling. Je bent een belangrijk aanspreekpunt voor het team, leerlingen, ouders en omgeving. Je bent zichtbaar, aanspreekbaar en hebt een positieve uitstraling. Je communiceert met tact en flair en hebt doorzettings- én relativiseringsvermogen.

Wij zoeken iemand die aantoonbaar

- het team helpt de ingezette ontwikkelingen succesvol vorm te geven en het team motiveert om deze lijnen vast te houden.
- effectief communiceert en stuurt op samenwerking dwars door de school heen en teamleden, ouders en directie verbindt.
- zelfstandig daadkrachtige beslissingen kan nemen en taken kan delegeren.
- medewerkers kan begeleiden en stimuleren in hun professionele ontwikkeling.
- daadkrachtig en flexibel is, die helder en tijdig communiceert.

Arbeidsvoorwaarden:

Salariëring is conform de CAO-PO – functiewaardering directieschaal DB. Een assessment kan onderdeel van de procedure zijn.